



## "Astuces carrière" de Vitae

### Ressources supplémentaires



#### 1. L'auto-évaluation pour éclaircir ses choix de carrière

- [Human Metrics](#)
- [Personality Hacker](#)
- [Quiz métiers](#)
- [The Keirseay Temperment Sorter](#)

#### 2. Évaluation du marché de l'emploi

- [Localized](#)
- [TechCrunch Africa](#)
- [Tech Safari](#)

#### 3. Réseautage et entretiens d'information

- [Fuzu](#)
- [Goodwall](#)
- [Jim Beirne](#)
- [Jobberman](#)
- [LinkedIn](#)

#### 4. Création d'un plan de marketing de carrière personnel et d'un pitch

- [Angel Match](#)
- [CareerFlow.Ai](#)
- [SkillsFirst](#)

#### 5. Rédiger un CV et un profil LinkedIn percutants

- [Canva](#)
- [Jobscan](#)
- [Ramped](#)

#### 6. Développer des stratégies de recherche d'emploi

- [Career Genie](#)
- [Huntr](#)
- [Teal](#)

#### 7. Se préparer aux entretiens d'embauche

- [Big Interview](#)
- [HireVue](#)
- [Interview Warmup](#)
- [LinkedIn Interview Prep](#)

#### 8. Postuler pour le travail à distance

- [Anywherepro Assessment](#)
- [GitLab Remote Work Handbook](#)

#### 9. Négociation salariale et rémunération

- [5 Salary negotiation tips via Jobnet Africa](#)
- [How To Negotiate Salary After a Job Offer](#)

### Plus de ressources par sujet

#### **AGILE WORK PROFILER | SITE WEB**

L'Agile Work Profiler identifiera vos points forts et vos compétences professionnelles grâce à ce que nous appelons les "agilités". Les agilités sont les compétences professionnelles que l'on retrouve dans tous les emplois - une combinaison de vos points forts et de vos intérêts. Vous trouverez des informations supplémentaires sur la manière d'activer votre carrière.

### [BIG FIVE](#) | Test de personnalité

Les cinq grands traits de personnalité constituent le modèle de personnalité le plus accepté et le plus couramment utilisé en psychologie académique. Bien qu'il semble y avoir un nombre illimité de variables de personnalité, cinq d'entre elles se démarquent du lot en termes d'explications sur la personnalité : l'extraversion, le névrosisme, l'agréabilité, la conscience professionnelle et l'ouverture à l'expérience.

### [CAREER FITTER](#) | ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ AU TRAVAIL

Le questionnaire Career Fitter comporte 60 questions. Les résultats révèlent les points forts de la personnalité, les environnements de travail optimaux, le potentiel de revenu et les carrières les mieux adaptées, ainsi que les principaux facteurs de motivation, les styles de travail et les principales aptitudes.

### [CAREERONESTOP](#) | SITE WEB

Trouvez des outils pour rechercher des carrières, évaluer vos intérêts, comparer des professions, faire correspondre vos valeurs aux valeurs professionnelles et identifier les professions cibles. (Sponsorisé par le ministère du Travail des États-Unis)

### [HOLLAND CODE](#) | TEST DE CARRIÈRE

L'auto-évaluation du Holland Code examine votre aptitude à exercer différentes carrières en fonction de six thèmes professionnels : réaliste, investigateur, artistique, social, entreprenant et conventionnel. Le test identifie votre principal domaine d'intérêt et la façon dont il se compare aux autres domaines, ainsi que ce que cela signifie pour vos intérêts professionnels. Ce test dure 20 minutes.

### [KIERSEY](#) | TRIEUR DE TEMPÉRAMENT

Cette évaluation de la personnalité est basée sur la théorie du tempérament de Keirsey, qui divise les individus en quatre tempéraments : gardien, idéaliste, rationnel et artisan. L'évaluation offre une réflexion sur la façon dont les individus communiquent et agissent.

### [MY NEXT MOVE](#) | SITE WEB

Découvrez vos centres d'intérêt. Parcourez des carrières par secteur. Recherchez des carrières avec des mots clés.

### [MY PLAN](#) | ÉVALUATION DES VALEURS

Le test des valeurs peut vous aider à en savoir plus sur vos besoins et motivations professionnelles sous-jacentes et à décider de ce qui est important pour vous dans un emploi. Pour ce faire, le test vous demande de classer différents aspects du travail qui représentent six valeurs professionnelles sous-jacentes. Connaître vos valeurs professionnelles peut vous aider à décider quels types d'emplois et de carrières vous souhaitez explorer.

### [PERSONAL VALUES](#) | SITE WEB

Pour découvrir vos valeurs personnelles, regardez cette liste de 100 valeurs personnelles et professionnelles et choisissez vos 25 principales. Une fois que vous en avez 25, regardez-les à nouveau et mettez en évidence les 10 valeurs personnelles fondamentales qui sont les plus importantes pour vous.

### [POROT.COM](#) | SITE WEB

Porot est une plateforme de gestion de carrière offrant des outils aux demandeurs d'emploi, notamment des offres d'emploi, la création de CV, la préparation aux entretiens, la négociation salariale et le réseautage.

### [16 PERSONALITIES](#) | ÉVALUATION

Ce quiz donne un aperçu de la manière dont les gens prennent des décisions, traitent l'information et interagissent avec les autres.